



PARECER Nº 001/2026

COMISSÃO DE EDUCAÇÃO, ESPORTE E CULTURA

Assunto: Dispõe sobre a fixação do piso salarial dos profissionais do magistério da rede pública municipal de São Lourenço da Mata/PE, estabelece critérios para sua atualização e dá outras providências.

I – Exposição da matéria em exame:

O Projeto de Lei Complementar nº 001/2026, de iniciativa do Poder Executivo Municipal, institui o Piso Salarial Municipal dos Profissionais do Magistério Público Municipal da Educação Básica, fixando-o em valor correspondente ao Piso Nacional do Magistério acrescido de R\$ 500,00 (quinhentos reais), incidente exclusivamente sobre o vencimento-base mínimo da carreira.

A proposição esclarece que o acréscimo não gera reajuste automático, não configura gatilho remuneratório e não repercute sobre níveis ou faixas já superiores ao piso mínimo municipal, preservando a estrutura da carreira.

A mensagem encaminhada pelo Executivo destaca que a medida integra a política municipal de valorização do magistério, apresenta estimativa do impacto financeiro e informa que os recursos necessários encontram-se previstos no orçamento vigente.

A matéria foi distribuída a esta Comissão para análise quanto à sua pertinência temática, bem como sob os aspectos de conveniência e oportunidade no âmbito das políticas públicas de educação.

II – Conclusões do relator:

Conveniência e Oportunidade:

A valorização dos profissionais do magistério constitui eixo estruturante da política educacional e pressuposto relevante para a melhoria da qualidade do ensino público, refletindo-se diretamente nos indicadores educacionais e no desenvolvimento social do Município.

CASA JAIR PEREIRA DE OLIVEIRA

Rua Dr. Joaquim Nabuco, nº 208 - Centro de São Lourenço da Mata, PE - CEP: 54735-790 - CNPJ: 11.480.878/0001-98

81 3525.0722 WWW.SAOLOURENCODAMATA.PE.LEG.BR /CAMARAMUNICIPALSLM @CAMARAMUNICIPALSLM



A fixação de piso salarial municipal superior ao piso nacional, nos termos propostos, revela-se medida adequada para fortalecer a atratividade da carreira docente, reduzir a evasão de profissionais qualificados e reconhecer o papel estratégico da educação básica na formação cidadã.

Além disso, o cuidado expresso no projeto em afastar efeitos automáticos de reajuste em cadeia contribui para a sustentabilidade da política remuneratória, conferindo equilíbrio entre a valorização profissional e a responsabilidade na gestão dos recursos públicos.

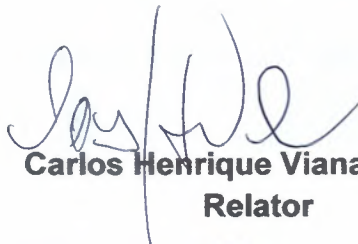
Do ponto de vista do mérito educacional, a proposta mostra-se oportuna, por alinhar-se às diretrizes de valorização do magistério, e conveniente, por contribuir para a consolidação de uma educação pública mais estável, eficiente e comprometida com a qualidade do ensino.

Dessa forma, a matéria atende ao interesse público e aos objetivos das políticas educacionais municipais.

III – Decisão da Comissão:

A Comissão de Educação, Esporte e Cultura, em reunião regularmente realizada, opina pela **APROVAÇÃO** do Projeto de Lei Complementar nº 001/2026, quanto ao mérito, por considerá-lo conveniente e oportuno.

Sala das Comissões, 20 de janeiro de 2026.


Carlos Henrique Viana Chagas
Relator


Ailton Serafim de Vasconcelos
Membro


Miquelias Caetano de Lima
Membro

CASA JAIR PEREIRA DE OLIVEIRA

Rua Dr. Joaquim Nabuco, nº 208 - Centro de São Lourenço da Mata, PE - CEP: 54735-790 - CNPJ: 11.480.878/0001-98

☎ 81 3525.0722 🌐 WWW.SAOLOURENCODAMATA.PE.LEG.BR 📱 /CAMARAMUNICIPALSLM 📷 @CAMARAMUNICIPALSLM